

【加算の取得状況】

施設名	サービス種別	取得加算
介護付き有料老人ホームうち（家）	特定施設入居者生活介護	特定処遇改善加算（Ⅰ）
小規模多機能型居宅介護ゆるり鍋島	小規模多機能型居宅介護	特定処遇改善加算（Ⅰ）
多機能型事業所 WAN	就労継続支援 A 型	特定処遇改善加算（Ⅰ）
	就労継続支援 B 型	特定処遇改善加算（Ⅰ）

【具体的な取り組み内容】

	職場環境等要件項目	当法人の取り組み
入職促進	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	事業計画書において理念・方針・求められる職員像及び教育計画を明確にしている。
資質の向上	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	独自の書式を用い、半期に 1 度の定期的な面談を設けている。
両立支援	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	窓口を設置し、相談受付の体制を整えている。
健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務の職員に対しても、ストレスチェックを実施している。
業務改善	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などの他、介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	居室の清掃、配膳・下膳等の業務については、清掃員や厨房職員（65 歳以上）を配置し、介護職員と役割を分担している。
働きがい	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎日の朝礼及び定期的な事業所内の会議、全体会議等でコミュニケーションを図り、環境や業務の改善に努めている。